

*Ai gentili Clienti  
Loro sedi*

## **CIRCOLARE INFORMATIVA N. 8/2016**

**OGGETTO: IL CONTRIBUTO DI FONDIMPRESA PER LA FORMAZIONE DEI LAVORATORI**

### *Premessa*

---

Fondimpresa, con l'Avviso 1/2015, ha stanziato 40 milioni di euro (incrementi dello stanziamento complessivo decisi dal CdA il 24 giugno 2015, il 22 settembre 2015 e il 23 marzo 2016) per la realizzazione di piani formativi aziendali o interaziendali rivolti ai lavoratori delle PMI di minori dimensioni.

Dalle ore 9:00 del 2 maggio 2016 alle ore 13:00 del 31 ottobre 2016 (proroghe decise dal CdA del 22 settembre 2015 e del 23 marzo 2016), **le aziende aderenti al Fondo potranno presentare richiesta di piani formativi.**

Posso beneficiare del contributo messo a disposizione di Fondimpresa solo le imprese appartenenti alla **categoria comunitaria delle PMI Adesione a Fondimpresa.**

I Piani formativi finanziati possono essere sia aziendali, sia interaziendali e riguardare anche ambiti multi regionali. In nessun caso è previsto l'utilizzo dei voucher formativi.

È richiesta alle PMI interessate la presenza di un saldo attivo sul proprio Conto Formazione, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole INPS per cui l'azienda ha aderito al Fondo (somma degli importi della voce "Disponibile" su tutte le matricole del conto aziendale). Inoltre, le stesse devono aver maturato sul proprio Conto Formazione, nel periodo di adesione, un accantonamento medio annuo, al lordo degli eventuali utilizzi per piani formativi, non superiore a euro 10.000,00 (voce "Totale Maturando").

## Condizioni

---

Per fruire del contributo è necessario:

- Adesione a Fondimpresa già efficace. L'adesione deve permanere almeno fino alla rendicontazione del Piano. Non possono beneficiare del Piano, in forma singola o associata, le aziende aderenti al Fondo nelle quali si è deliberato lo scioglimento volontario o che si trovino in stato di fallimento o liquidazione coatta amministrativa, ovvero nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni.
- Presenza di un saldo attivo (importo maggiore di zero) sul proprio Conto. Formazione presso Fondimpresa, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole Inps per cui l'azienda ha aderito al Fondo. Nel conteggio del saldo attivo non sono, pertanto, considerati gli importi dei versamenti "maturandi".
- Possesso delle credenziali di accesso all'area riservata.
- Avere maturato sul proprio Conto Formazione, nel periodo di adesione a Fondimpresa, un accantonamento medio annuo, al lordo degli eventuali utilizzi per piani formativi, non superiore a € 10.000,00
- Non avere presentato, a partire dal 15.05.2014, alcun Piano a valere su Avvisi di Fondimpresa che prevedono la concessione di un contributo aggiuntivo al Conto Formazione, compreso l'Avviso 1/2015.
- Partecipazione al Piano di almeno 5 lavoratori per un minimo di 12 ore di formazione pro-capite in una o più azioni formative valide. Tale requisito deve sussistere sia a preventivo sia a consuntivo.

## Agevolazione

---

L'agevolazione è così suddivisa

- **Maturando iniziale anno in corso fino a € 250,00**  
Il contributo aggiuntivo massimo riconoscibile per Azienda è pari a € 1.500,00.
- **Maturando iniziale anno in corso da € 250,00 fino a € 3.000,00**  
Il contributo aggiuntivo massimo riconoscibile per Azienda è pari a € 3.000,00
- **Maturando iniziale anno in corso da € 3.000,00 fino a € 10.000,00.**  
Il contributo aggiuntivo massimo riconoscibile per Azienda è pari 100% del maturando iniziale.

### *Progetti ammissibili e il contributo*

---

Il piano formativo per il quale si richiede il contributo aggiuntivo previsto dall'Avviso può riguardare tutte le tematiche formative, con esclusione delle attività formative organizzate per conformare le imprese alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione.

I costi ammissibili al finanziamento, in relazione al Piano formativo sono determinati, sia a preventivo sia a consuntivo, applicando costi unitari standard.

L'importo totale deve essere ripartito tra le voci di spesa del Piano, sulla base dell'importo risultante dai costi unitari standard o dalla riduzione operata dell'Azienda, tenendo conto dei seguenti limiti:

- A - Erogazione della formazione = almeno il 70% del totale delle voci A+C+D;
- C - attività preparatorie e di accompagnamento ed attività non formative = max 12 % del totale delle voci A+C+D;
- D - gestione del Piano = max 8% del totale delle voci A+C+D.

Il costo totale del Piano, senza la voce di spesa B, ove prevista, risultante dalle voci di spesa ammissibili al finanziamento (A+C+D) non può superare, sia a preventivo sia a consuntivo, l'importo massimo di € 16500 per ora di corso, calcolato dividendo il costo totale del Piano (senza la voce di spesa B, ove prevista) per la somma delle ore delle azioni formative valide del Piano ("ore corso" delle azioni formative valide risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa). Gli eventuali costi eccedenti tale parametro sono posti a carico della/e azienda/e proponente/i.

#### **ESEMPIO**

Erogazione della formazione: € 8.000

Attività preparatorie e di accompagnamento ed attività non formative: € 1.200

Gestione del Piano: € 800

Ore delle azioni formative valide del Piano 70

Costo del piano: € 10.000

Costo per ora: € 143

Nell'ambito del Piano approvato sono considerate valide esclusivamente le azioni formative per le quali, alla loro conclusione, siano rispettate tutte le seguenti condizioni:

- totale delle ore allievi effettive (somma delle ore di frequenza dei partecipanti nel registro dell'azione).  
Almeno pari al 50% del monte ore allievi previsto (prodotto tra "Ore corso previste" e "Numero partecipanti

- previsti”), inserito nella maschera del calendario prima della data della giornata iniziale di formazione (eventualmente rimodulato in diminuzione entro l’80% del totale ore allievo indicato nel Piano);
- totale delle ore delle giornate inserite nel calendario. Almeno pari al 75% delle “Ore corso previste” (inserite nella maschera del calendario prima della data della giornata iniziale di formazione);

**ESEMPIO**

Ore corso previste: 100

Il totale delle ore delle giornate inserite nel calendario deve essere almeno 75 (75% di 100)

- percentuale dei partecipanti (“partecipanti effettivi”) che ha registrato una frequenza (ore nel registro) non inferiore al 65% rispetto alle “Ore corso previste” (inserite nella maschera del calendario prima della data della giornata iniziale di formazione) deve essere almeno pari al 30% (percentuale arrotondata per difetto e comunque corrispondente ad almeno un partecipante) rispetto al “Numero partecipanti previsti”, inserito nella maschera del calendario.

**ESEMPIO**

Numeri partecipanti previsti 50

Il numero dei partecipanti (“partecipanti effettivi”) che ha registrato una frequenza (ore nel registro) non inferiore al 65% rispetto alle “Ore corso previste” deve essere almeno 15

*Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.*

*Ronciglione 08/08/2016*

**SERAFINELLI BANNETTA  
E ASSOCIATI**